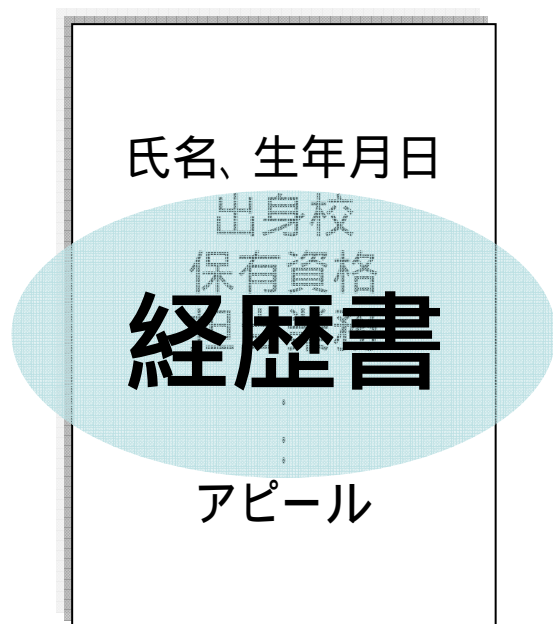


「組込みスキル標準」と経歴書、 どちらがものを言う？

2004.11

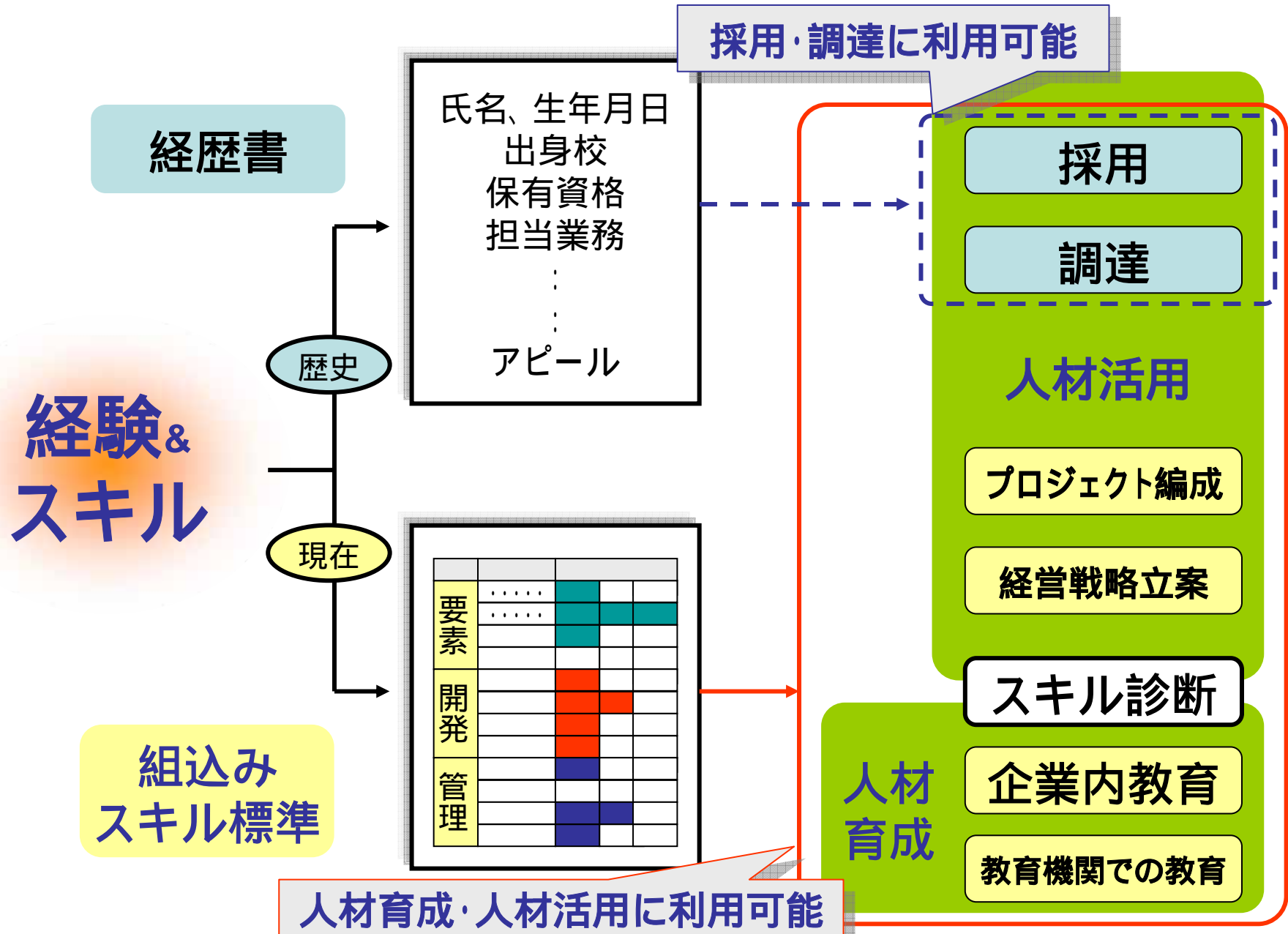
IPA/SEC 渡辺 登



VS.



経歴書 VS. 組み込みスキル標準



組み込みスキル標準の利活用

教育機関での教育

スキル項目をベースとした教育カリキュラム策定と提供。
産業界で必要となる職種に対して体系的教育を実施

経営計画の立案

事業領域に必要な人材リソースと、現状保有人材リソースを
スキル項目ベースのスキルプロファイルで明確化し戦略立案

企業での教育

スキル項目をベースとした教育カリキュラム策定と提供
目指す職種に対してエントリー研修とフォローアップ研修

プロジェクト編成

プロジェクト遂行に必要な人材リソースについて、必要
スキル、レベル、量を明確化し、人員配置や調達を図る

育成

組み込み

計画

評価

スキル標準

調達

スキル診断・評価

担当者のスキルを評価し、スキルを可視化。
スキル評価基準の提供によるモノサシの統一

採用(新卒・中途)

要求スキルを明確にした募集要項。面接や試験
におけるスキル確認。入社後のスキルアップ支援

評価結果のフォローアップ

スキルを可視化したスキルプロファイルを基にしたフォロー実施
例えばカウンセリング、コンサルティング、メンタリングなどで利用

人材リソースの調達

要求スキルを明確にした調達。個人やチーム・企業単位
でのスキル確認。保有スキルを基にした適材適所の配置